

## **POLITICA PER LA QUALITÀ, SICUREZZA, SALUTE SUL LAVORO E AMBIENTE**

La Direzione Aziendale della Impresa ITEC di Mattarollo srl si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità della propria attività, dell'ambiente, della salute e la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

Affinché tali obiettivi siano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare e mantenere un Sistema di Gestione della Qualità (ISO 9001:2015), un sistema di gestione Ambientale (ISO 14001:2015) e della Sicurezza e Salute sul Lavoro (ISO 45001:2018), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare tutti questi aspetti di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria azienda.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, RI Responsabile del Sistema Integrato, preposti, addetti alla sicurezza e ambiente, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia ambientale, di sicurezza e salute sul lavoro;
2. L'informazione sui rischi aziendali intesi come sicurezza, salute e ambiente, sia diffusa a tutti i lavoratori, la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
3. Sia garantita la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro e alle indicazioni del responsabile del sistema integrato (RI) per gli aspetti ambientali;
4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e ambiente;
5. Siano definiti e diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi di sicurezza, salute sul lavoro e ambiente e i relativi programmi di attuazione;
6. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
7. La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente, la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
8. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
10. Siano privilegiate le azioni preventive, di miglioramento e le indagini interne a tutela dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di inquinamenti, di incidenti, infortuni o altre non conformità;
11. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del Sistema Integrato allo scopo di ottenere un miglioramento continuo dell'ambiente e del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.
12. Sia garantita una crescita nel rispetto dell'Ambiente e delle specificità attraverso i rapporti di fornitura dei servizi, valorizzando, o almeno difendendo la salubrità dell'ambiente entro il quale l'uomo vive e lavora
13. Ci sia una responsabilità nell'utilizzo delle risorse in cui tutti contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi tecnici ed economici prefissati mediante il riconoscimento e l'attuazione di iniziative mirate alla riduzione dei costi, degli impatti ambientali e degli sprechi di risorse
14. Venga posta la massima attenzione ai cambiamenti climatici: affrontare e prevedere delle situazioni climatiche sfavorevoli alle attività svolte dall'azienda che possono impedire la normale regolarità lavorativa. Un'accurata gestione del personale e delle strutture aziendali potrà limitare l'impatto del cambiamento climatico sulle persone e sull'attività aziendale.

Basiliano, 30 settembre 2024

La Direzione